

# Gazet van 't Budget



“

Elke gemeente zou  
dit soort initiatieven  
moeten opzetten.

## Oprichting woonhuis

Het belang van een  
goed lokaal bestuur

## Lokaal beleid voor inclusie

An De Cleyn brengt haar  
expertise naar de politiek

## Het belang van een IDO

Alles wat je moet weten  
over een IDO

## In dit nummer:



# 06

## Interview

Alois richtte samen met de gemeente Brecht een woonhuis op: “Zonder hun hulp was dit project nooit gelukt.”



# 10

## Blik op het beleid

Lien Van de Wiel werpt een blik op het regeerakkoord: “Wat betekent dit voor de persoonsvolgende financiering?”



# 12

## Getuigenis

An wil als ervaringsdeskundige toegankelijkheid en inclusie op de politieke agenda zetten.



# 14

## Uitgelicht

Het belang van een Individuele Dienstverleningsovereenkomst (IDO).

**04**

Kort nieuws

**16**

Budgetnieuws

**18**

Kalender

**19**

Over ons en contact

**20**

Veelgestelde vraag

## Nieuws op jouw maat

In dit magazine brengen we nieuws over het Persoonlijke-Assistentiebudget (PAB) en het Persoonsvolgend Budget (PVB). Daarom vind je bij de artikels paarse en rode labels terug:

**PAB** nieuws over het PAB

**PVB** nieuws over het PVB

“

## Een sterk lokaal beleid maakt echt het verschil.

Welkom in de Gazet van 't Budget!

De afgelopen maanden is er veel gebeurd. We hebben een nieuwe Vlaamse Regering en de lokale verkiezingen zijn achter de rug. In deze editie kijken we naar de impact van lokaal beleid voor mensen met een handicap.

Want een sterk lokaal beleid maakt echt het verschil. Een mooi voorbeeld is De Korf. Dit woonhuis kwam tot stand dankzij de samenwerking tussen een vader en de gemeente Brecht. Verder lees je het verhaal van absoluut-lid An, die kandidaat was bij de laatste verkiezingen. Haar missie? Een toegankelijke buurt voor iedereen.

Tot slot geeft onze inhoudelijk coördinator, Lien Van de Wiel, haar visie op het nieuwe Vlaamse regeerakkoord. Ontdek wat dit betekent voor de persoonsvolgende financiering.

Veel leesplezier!

**Catharina Larsen**  
communicatie-  
medewerker



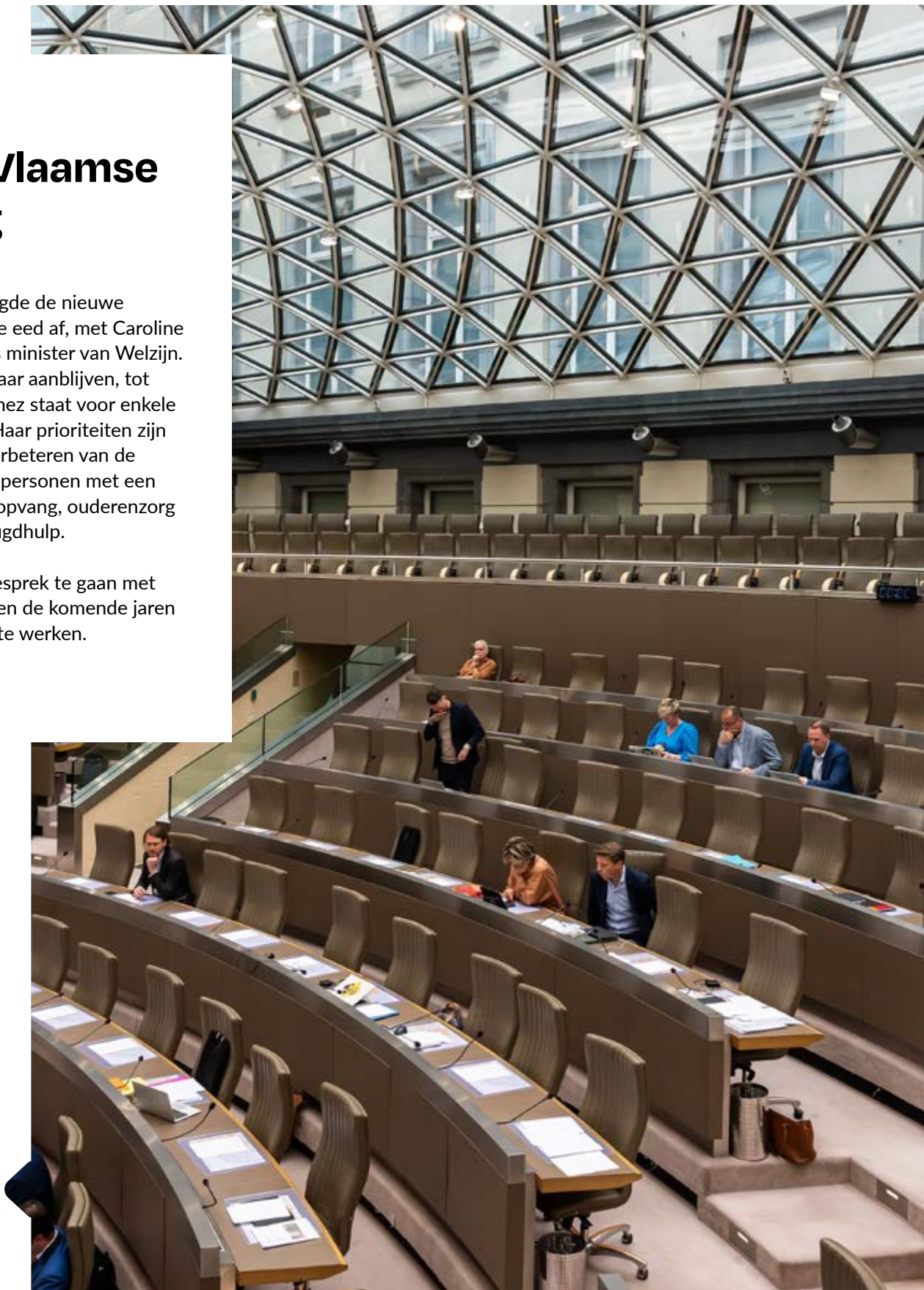
IN BEELD

## Nieuwe Vlaamse Regering

Op 30 september legde de nieuwe Vlaamse Regering de eed af, met Caroline Gennez (Vooruit) als minister van Welzijn. De regering zal vijf jaar aanblijven, tot 2029. Minister Gennez staat voor enkele flinke uitdagingen. Haar prioriteiten zijn onder andere het verbeteren van de ondersteuning voor personen met een handicap, de kinderopvang, ouderenzorg en gezinszorg en jeugdhulp.

Wij hopen snel in gesprek te gaan met de nieuwe minister en de komende jaren constructief samen te werken.

PAB PVB



## UPDATE



# De Warmste Week

Op 18 december start De Warmste Week in Brugge, met als thema: Samen vlammen tegen eenzaamheid. Gezin en Handicap richtte twee projecten op:

1. **Deel de zorg en deel je zorgen:** Netwerken voor zorgouders, gericht op het doorbreken van het sociaal isolement van ouders met een kind met een handicap.
2. **Smog breekt de stilte** zet in op gebaren als communicatievorm om mensen met beperkte verbale vaardigheden uit hun isolement te halen.

Succes aan alle projecten dit jaar!

## CIJFER

# 478

miljoen euro

De regering trekt 478 miljoen euro uit voor mensen met een handicap, een forse investering. Volgens de Vlaamse regering ligt de focus op het verminderen van de wachtlijsten. Voor prioriteitengroep 1 komt er een open end-financiering, wat betekent dat elke persoon in deze groep gegarandeerd zijn budget krijgt. Voor prioriteitengroepen 2 en 3 is er 200 miljoen euro voorzien.

Lees 'Een blik op het nieuwe regeerakkoord' op pagina 10 voor meer informatie.

PAB PVB

## QUOTE



Aan inclusie  
werken doe  
je samen met  
mensen met  
een beperking

Stijn Vandamme, ambassadeur van InclusieAmbassade, merkt dat inclusie in veel Vlaamse steden en gemeenten te weinig aandacht krijgt. Hij sprak met lokale besturen over hoe inclusie concreet kan worden toegepast. Volgens Stijn is samenwerking hierbij de sleutel. Gemeentebesturen moeten samen met mensen met een handicap beslissen over toegankelijkheid. Lees het volledige artikel op [sociaal.net](http://sociaal.net).

Absoluut-lid An streeft ook naar een toegankelijke gemeente. Lees haar verhaal op p. 12.

PAB PVB



Heb je zelf een mooi beeld of kom je een interessant nieuwsfeit tegen om hier te delen? Mail het naar [info@absoluutvzw.be](mailto:info@absoluutvzw.be).





# De oprichting van woonhuis De Korf

In 2012 nam Alois Kimpe het initiatief voor een woonhuis voor mensen met een mentale handicap, zoals zijn dochter. Hij werd de drijvende kracht achter De Korf in Brecht, nu deel van zorgaanbieder Clara Fey. We spraken met hem, Luc Aerts (voormalig burgemeester) en Annemie Van Dyck (voormalig OCMW-voorzitter) over dit project.

## “ Elke gemeente zou dit soort initiatieven moeten opzetten.”

Alois

### Wat was de reden om De Korf op te richten?

**Alois:** “Onze dochter Elke was veertig jaar oud en woonde nog thuis. We hadden toen geen oplossing voor als wij er niet meer zijn. Dus gingen we op zoek naar een nieuwe thuis voor haar. Ze stond toen op de wachtlijst voor haar Persoonsvolgend Budget, en zonder dit budget konden we geen plek vinden in de buurt. We wilden samen met andere ouders een project starten en ik nam contact op met met Jo Vandeurzen (toen Vlaams minister van Welzijn), die me doorverwees naar GiPSO. Dit is een dienst die helpt bij het opzetten van initiatieven voor mensen met een handicap. Ik kreeg er hulp van Bies Henderickx, maar zelf iets opstarten was te complex. Daarom heb ik de gemeente gecontacteerd.”

### Hoe verliep het eerste contact met de gemeente?

**Alois:** “Eerst was het moeilijk om ons idee uit te leggen, omdat het bestuur weinig ervaring had met

### Wie is Alois Kimpe?

- > vader van Elke, lid bij absoluut vzw
- > inwoner van Brecht
- > initiatiefnemer De Korf



zulke projecten. Maar ze bleven luisteren en nodigden me uit voor het lokaal woonoverleg.”

**Luc:** “Toen Alois bij ons kwam, stelde hij de vraag: ‘Wat gebeurt er met onze kinderen als wij er niet meer zijn?’ Dat raakte ons en maakte meteen duidelijk hoe belangrijk dit project was.”

**Annemie:** “Het viel me op dat het om jonge mensen ging die zelfstandig wilden wonen, los van de ouderlijke zorg. Het project was voor zowel de ouders als de kinderen dus erg belangrijk.”

**Luc:** “We hebben toen veel overlegd om de details scherp te krijgen. Wat willen we? Wat hebben we nodig? Hoe finan-

cieren we het? En wat kunnen bewoners betalen? Stap voor stap kwamen we dichterbij een concreet plan. We hebben Clara Fey, een vergunde zorgaanbieder in Brecht, benaderd voor een samenwerking.”

### Hoe verloopt de samenwerking met Clara Fey?

**Alois:** “De Korf is eigendom van de gemeente Brecht en Clara Fey is verantwoordelijk voor de zorg en ondersteuning. Overdag gaan de bewoners werken of naar een andere dagbesteding, dus momenteel is er alleen 's ochtends en 's avonds begeleiding. Maar we evalueren dit regelmatig en passen

het aan op basis van de noden van de bewoners.”

### Huisvesting voor mensen met een handicap blijft een probleem.

**Alois:** “Zeker. De Korf is een mooi project, maar slechts een druppel op een hete plaat. Er zijn nog zoveel mensen met een handicap die zelfstandig willen wonen. Elke gemeente zou dit soort initiatieven moeten opzetten, maar daar zijn natuurlijk meer subsidies voor nodig.”

**Annemie:** “Ik wist niet dat er zoveel problemen waren rond huisvesting voor mensen met een handicap. Het was een eyeopener.”

### Het klinkt als een mooie samenwerking. Wat zijn de voordelen van de samenwerking met de gemeente?

**Luc:** “Een groot voordeel was dat de gemeente een geschikte locatie kon aanbieden: de welzijns-campus in Brecht. Daar waren al een woonzorgcentrum en het OCMW. Doordat we geen grond hoefden aan te kopen, konden we flink besparen. Daarnaast konden we snel professionals inschakelen, zoals de bouwmaatschappij en de financiële dienst. Voor de gemeente was dat vlot te regelen. Ook zaken zoals de veiligheidscoördinatie werden goed opgevolgd. Zonder

die ondersteuning was dit project moeilijker geweest.”

**Alois:** “Dat klopt. We hadden ook de vrijheid om het project zelf in te richten. Ik vond het belangrijk dat iedere bewoner een eigen studio met badkamer zou hebben, en dat er een gemeenschappelijke woonkamer en keuken zouden zijn voor het sociaal contact. Dat is er nu allemaal. Verder vind ik de samenwerking met lokale diensten heel waardevol. De bewoners kunnen iets drinken in het woonzorgcentrum of vrijwilligerswerk doen in de buurt, zoals in de bibliotheek. Omdat ze minder mobiel zijn, is het fijn dat alles zo dichtbij is.”

### Is er nog iets dat jullie willen meegeven aan onze lezers?

**Alois:** “Zonder de steun van de gemeente was dit project nooit gelukt. Ik ben hen enorm dankbaar.”

**Annemie:** “Wij delen dat gevoel. Dit is zonder twijfel het mooiste project waar ik ooit aan heb meegewerkt.”

**Luc:** “En ja, ik ben er stiekem ook best trots op.”

Meer info:

[www.gipso.be](http://www.gipso.be)

[www.clarafey.be](http://www.clarafey.be)

## “ We hebben veel overlegd om de details scherp te krijgen.

Luc



### Wie is Luc Aerts?

- > schepen van Sociale Zaken
- > voorzitter van het Bijzonder Comité voor Sociale Dienst in Brecht
- > was de burgemeester van Brecht tijdens de oprichting van De Korf





#### Wie is Annemie Van Dyck?

- > gemeenteraadslid in Brecht
- > lid van het Bijzonder Comité voor Sociale Dienst in Brecht
- > was de voorzitter van het OCMW Brecht tijdens de oprichting van De Korf

“

**Dit is het mooiste project waar ik ooit aan heb meegewerkt.**

Annemie



### Ben je geïnspireerd door het verhaal van De Korf?

Alois, Annemie en Luc geven nog enkele tips:

- **Neem het initiatief.** Wees proactief en trek aan de bel. Breng de noodzaak van woningen voor mensen met een handicap onder de aandacht, ook bij je lokaal bestuur. Als je dit niet doet, zal er waarschijnlijk niets veranderen, terwijl iedereen recht heeft op een fijne woonplek in zijn eigen gemeente.
- Stel een **goed dossier** op. Als initiatiefnemer is het belangrijk om een helder dossier op te stellen. Maak duidelijk dat je niet alleen spreekt voor je eigen familielid, maar ook voor een bredere groep die met dit maatschappelijk probleem worstelt.
- **Hou vol.** Blijf aandringen bij je lokaal bestuur. Het is essentieel om te blijven doorzetten als je verandering teweeg wil brengen.
- Ga **inspiratie** opdoen. Bezoek andere projecten om te ontdekken wat je zelf wilt creëren.

Wil je inspiratie opdoen bij De Korf? Alois ontvangt je graag! Stuur een e-mail naar [info@absoluutvzw.be](mailto:info@absoluutvzw.be) of bel 03 259 08 85, dan brengen we jullie met elkaar in contact.



## EEN BLIK OP HET NIEUWE REGEERAKKOORD

# Wat betekent dit voor personen met een handicap?

“In augustus 2024 kreeg ik de vraag om een artikel te schrijven over het nieuwe Vlaamse regeerakkoord. Naarmate september verstreek zonder dat er een nieuwe regering was, groeide de spanning. Gelukkig kwam er op 30 september eindelijk witte rook: de Vlaamse Regering was gevormd en presenteerde haar regeerakkoord.”

Deze tekst werd geschreven op 11 oktober 2024 en houdt dus geen rekening met de laatste ontwikkelingen.

Caroline Gennez (Vooruit) is de nieuwe minister van Welzijn en dus verantwoordelijk voor het beleid voor mensen met een handicap. Hoewel het regeerakkoord een kader biedt, blijft alles nog vaag. Wat kunnen we verwachten?

### Positieve ontwikkelingen

De financiële injectie is de meest positieve ontwikkeling. Deze Vlaamse Regering maakt 478 miljoen euro vrij voor ondersteuning voor mensen met een handicap. Het regeerakkoord bevat enkele veelbelovende elementen. We zien dat de Vlaamse Regering het belang van inclusie benadrukt. Ze beloven meer kansen op het gebied van werk, onderwijs, bruikbaar openbaar vervoer en toegankelijke openbare gebouwen en ruimtes.

Er zijn ook concrete plannen om de wachtlijsten aan te pakken.

“

**Er mogen geen stappen achteruit worden gezet op het gebied van inclusie en persoonsvolgende budgetten.**



Lien Van de Wiel

We zijn verheugd dat er voor prioriteitengroep 1 een open end-financiering komt, wat betekent dat iedereen in deze groep gegarandeerd zijn budget zal krijgen. Daarnaast wil de regering perspectief bieden aan mensen in prioriteitengroepen 2 en 3 (PG2 en PG3). Ze zetten in op een centraal aanspreekpunt, eenvoudigere procedures, kortere wachttijden voor de toekenning van budgetten en meer flexibiliteit bij de toekenning van hulpmiddelen.

Verder wil de regering een vraaggestuurde rechtstreeks toegankelijke hulp (RTH) ontwikkelen en gepaste ondersteuning uitwerken voor mensen met complexe zorgbehoeften. Om het beroep van persoonlijke assistent aantrekkelijker te maken, worden er bijkomende maatregelen genomen. Bovendien trekt de regering de kaart van 'onder-

wijs voor iedereen'. Kinderen met een handicap kunnen enkel nog in uitzonderlijke gevallen dagondersteuning krijgen via een multifunctioneel centrum (MFC) in plaats van naar school te gaan.

#### Wat vindt absoluut vzw hiervan?

Wij zijn positief over de investering van 478 miljoen euro en de garantie dat PG1 tijdig een budget krijgt. Maar er zijn aandachtspunten. We houden bijvoorbeeld de belofte van 'aangescherpte bestedingsregels' goed in de gaten. Als dit betekent dat er meer duidelijkheid komt, dan is dat positief. Als het om het beperken van mogelijkheden gaat, kan dat haaks staan op de verdere ontwikkeling van een echt vraaggestuurd systeem.

Daarnaast wachten we op meer duidelijkheid rond persoonsvolgende financiering voor minderjarigen. Inclusie begint immers bij de jeugd. Helaas stimuleert het huidige systeem inclusie niet. Gezinnen die inclusieve keuzes maken, krijgen vaak geen Persoonlijke-Assistentiebudget (PAB), waardoor hun ondersteuningsmogelijkheden beperkt blijven. Dit vraagt om een meer doordachte aanpak. Wij verwijzen hiervoor graag naar onze adviezen waarmee we voor de verkiezingen in gesprek zijn gegaan.

Bij de volwassenen is de open end-financiering voor PG1 een echte doorbraak. We zijn ook blij dat het regeerakkoord spreekt over het bieden van perspectief voor PG2 en PG3. Maar het is duidelijk dat er met de huidige middelen nog geen sprake is van een volwaardig recht op onder-

steuning voor deze groepen. Dat is teleurstellend, maar er zijn wel positieve stappen gezet.

Waar er in de vorige legislatuur slechts 20 miljoen euro was voorzien voor PG2 (en niets voor PG3), wordt er nu 200 miljoen euro van het totale bedrag uitgetrokken voor beide groepen. De nieuwe minister spreekt ook over hervormingen om zo een echt perspectief te bieden. Hier willen wij graag over meedenken. Onze visie is namelijk duidelijk: iedereen moet de ondersteuning krijgen die hij of zij nodig acht (vraaggestuurd), zelf aan het stuur blijven staan van zijn of haar leven, en er mogen geen stappen achteruit worden gezet op het gebied van inclusie en persoonsvolgende budgetten. Wij geloven niet in nieuwe kortetermijnoplossingen, maar schuiven, net als voor de verkiezingen, een grondige hervorming van het hele systeem naar voor.

#### Onze voorstellen in het kort

- Mensen zonder PAB of PVB, maar met RTH, moeten dezelfde bestedingsmogelijkheden hebben als zij met een budget, zodat de ondersteuning ook hier vraaggestuurd wordt. Absoluut vzw is dan ook heel blij dat het regeerakkoord expliciet vermeldt dat vraaggestuurde RTH zal worden ontwikkeld.
- Iedereen die vanaf 2025 de goedkeuring krijgt voor een PVB en niet in PG1 terechtkomt, moet onmiddellijk een vaststaand budget krijgen. Zo voorkomen we dat mensen en hun netwerken in de problemen komen. Dit geldt tot de wachtlijsten zijn weggevoerd en PG1, PG2 en PG3 niet

meer nodig zijn.

- Voor ons is het vanzelfsprekend dat mensen in PG2 en PG3 de ondersteuning krijgen die ze nodig hebben, vraaggestuurd en op maat. Maar als er alternatieve systemen zijn om de wachtlijsten sneller weg te werken, dan willen we die samen ontwikkelen.

Wil je meer weten over ons voorstel voor de hervorming van het PVB-systeem? Lees het hier:



'Naar een hervorming van het PVB-systeem'

Het volledige regeerakkoord kan je hier lezen:



Samen werken aan een warm en welvarend Vlaanderen

De vraag blijft hoe deze maatregelen zich in de praktijk gaan uitrollen. Zodra de minister van Welzijn haar beleidsbrief publiceert, kunnen we de plannen toetsen aan onze verwachtingen en het gesprek aangaan. We hopen snel een concreet plan van aanpak te zien en staan klaar om ook op beleidsniveau weer hard te werken om via persoonsvolgende financiering tot meer echte inclusie te komen.

Wil je hier graag over meedenken? Stuur dan een mailtje naar [lien.vandewiel@absoluutvzw.be](mailto:lien.vandewiel@absoluutvzw.be).

# Toegankelijkheid moet altijd prioriteit hebben

AN DE CLEYN BRENGT HAAR EXPERTISE NAAR DE POLITIEK

An De Cleyn woont in de Antwerpse wijk Den Dam. Bij de lokale verkiezingen in oktober kreeg ze 891 voorkeursstemmen en vanaf januari zit ze in de districtsraad van Antwerpen. Ze gebruikt een rolstoel en wil als ervaringsdeskundige toegankelijkheid en inclusie op de politieke agenda zetten.

## Hoe ben je in de politiek gestart?

“Een goede kennis vroeg me of ik iets voor Groen Antwerpen wilde betekenen, en ik zei meteen ja. Mijn partijgenoten verwelkomden me met open armen en waardeerden mijn inbreng vanaf het begin. Nu ik aan verschillende activiteiten meedoe, zien ze de obstakels in onze samenleving die ze eerder over het hoofd zagen. Dit heeft hen nog meer overtuigd van het belang van goede toegankelijkheid.”

## Waarom is lokaal beleid belangrijk voor inclusie?

“Lokaal beleid beïnvloedt ons dagelijks leven: van fietsinfrastructuur tot cultuur en sport. Toegankelijkheid moet altijd prioriteit hebben. Niet alleen voor rolstoelgebruikers, maar ook voor mensen met andere handicaps en ouderen. Je kan alleen inclusie bereiken als je rekening houdt met al deze groepen.”

## Welke toegankelijkheidsproblemen zie je in je omgeving en wat kan lokaal beleid doen?

“Obstakels zoals hoge drempels en kasseien maken het lastig voor rolstoelgebruikers. Ook ouderen, mensen met een visuele handicap, (groot)ouders met kindwagens en reizigers met koffers hebben baat bij toegankelijke straten. Maar zelfs bij nieuwe projecten is er vaak te weinig aandacht voor toegankelijkheid. Daarom moet iemand met de juiste expertise input geven in de planfase.”

“Het openbaar vervoer is ook een probleem. Oude trams met smalle deuren en hoge opstapjes maken instappen vaak moeilijk of zelfs onmogelijk. Niet-werkende roltrappen en het gebrek aan liften dwingen mensen met mobiliteitsproblemen om alternatieven te zoeken.”

“Bovendien zijn evenementen vaak slecht toegankelijk door het ontbreken van voorzieningen voor mensen met een handicap. Striktere vergunningsvoorwaarden kunnen dit verbeteren.”

## Hoe ziet jouw ideale toegankelijke gemeente eruit?

“In mijn ideale gemeente kan iedereen vrij en zelfstandig bewegen. Dit begint met goed toegankelijk openbaar vervoer en rolstoelvriendelijke straten en gebouwen. Sportclubs moeten voor iedereen toegankelijk zijn, met trainers die rekening houden met de specifieke noden van mensen met een handicap, zodat mensen met en zonder handicap samen kunnen sporten. Evenementen moeten ook voor iedereen gelijkwaardig toegankelijk zijn.”

“Verkeersveiligheid is essentieel. Straten moeten veiliger zijn voor voetgangers en fietsers, met minder conflicten met auto's. Een goed parkeerbeleid is nodig om te voorkomen dat mensen eindeloos naar een plek zoeken. Ook moet het parkeerbeleid voor mensen met een parkeerkaart verbeteren. Het registreren van extra nummerplaten op die kaart moet eenvoudiger, want de huidige



administratieve rompslomp is veel te ingewikkeld.”

“Daarnaast wil ik meer groen in de steden, zoals parken, geveltuintjes en groenslingers. Dit geeft verkoeling op warme dagen en zorgt voor gezondere lucht. Dat helpt echt mensen met astma en mensen die moeite hebben met het reguleren van hun lichaamstemperatuur, zoals ik.”

**Tijdens de campagnevoering heb je deur-aan-deurgesprekken gevoerd. Leeft het thema ‘handicap’ bij de mensen?**

“Helaas staan nog niet veel mensen stil bij het thema

“

**Helaas staan nog niet veel mensen stil bij het thema ‘handicap’, vooral omdat er te weinig contact is tussen mensen met en zonder handicap.**

‘handicap’, vooral omdat er te weinig contact is tussen mensen met en zonder handicap. Daarom moeten we daarover praten. Veel mensen staan wel open voor dit gesprek en begrijpen het belang van inclusie. Mensen met een handicap en hun familieleden zijn blij dat iemand uit hun community politiek actief is.”

**Helpt je Persoonsvolgend Budget bij je politieke werk?**

“Zeker. Tijdens de campagne verspreidde ik flyers, maar veel brievenbussen zijn moeilijk bereikbaar voor mij. Ze hangen te hoog, staan bovenaan trappen of achter zware deuren in appartementsgebouwen. Ik had toen hulp nodig en nu ik verkozen ben, heb ik praktische hulp nodig om mijn raadswerk te doen. Dankzij mijn budget kan ik de mensen die me helpen een vergoeding geven. Zonder hen zou ik dit niet kunnen en ik ben dankbaar dat ik mijn budget hiervoor kan inzetten.”

**Heb je tips voor mensen die zich willen inzetten voor beleid?**

“Ik moedig iedereen aan die zich wil engageren. Als jij een probleem ervaart, zijn er vast anderen die hetzelfde voelen. Door hier iets aan te doen, help je niet alleen jezelf, maar ook anderen die in dezelfde situatie zitten. Laat je dus niet ontmoedigen door de gedachte ‘het is nu eenmaal zo’. Ik heb de stap gezet, dus als je je wilt inzetten, doe het vooral. Ga ervoor!”



# Het belang van een IDO

Het VAPH heeft heel wat richtlijnen en dat is soms verwarrend. Om het jullie makkelijk te maken kiezen we er één richtlijn uit om even onder de loep te houden. Zo krijgen jullie een klare kijk op de regels. Deze keer zoomen we in op het belang van een individuele dienstverleningsovereenkomst (IDO).



## Wat is een IDO?

IDO staat voor Individuele Dienstverleningsovereenkomst. Dit is een contract tussen jou, als budgethouder, en je vergunde zorgaanbieder. Hierin staan afspraken over de ondersteuning die je krijgt, hoe vaak, hoelang en wat de kosten zijn. Naast deze praktische zaken, legt de IDO ook de rechten en plichten van beide partijen vast.

## Waarom is een IDO belangrijk?

De IDO is een juridisch bindend document dat ervoor zorgt dat beide partijen zich aan de afspraken houden. Het voorkomt verrassingen, zowel over de zorg en ondersteuning als over de kosten. Als alles goed verloopt, lijkt het contract misschien niet zo belangrijk. Maar als er problemen of onenigheden ontstaan, vind je in de IDO de afspraken die jullie hebben gemaakt.

Voordat je je handtekening zet, is het belangrijk dat je de inhoud van de IDO volledig begrijpt. Heb je vragen of zijn er onduidelijkheden over het contract, de ondersteuning of de prijs? Aarzel dan niet om verduidelijking te vragen aan de zorgaanbieder.

## Wie tekent de IDO?

Wie het contract moet ondertekenen, hangt af van de eventuele bewindvoering. Zonder bewindvoering tekent de persoon met een handicap zelf. Bij bewindvoering over goederen of persoon, tekenen zowel de persoon met een handicap als de bewindvoerder. Is er bewindvoering over beide, tekent alleen de bewindvoerder. Bij minderjarigen tekent een van de ouders, of beide.

## Wat is de model-IDO?

Het VAPH heeft samen met bijstands- en gebruikersorganisaties en zorgaanbieders een model-IDO ontwikkeld, inclusief een handige handleiding.

Het is niet verplicht om de model-IDO te gebruiken, maar we raden het sterk aan. Het model is volledig en juridisch waterdicht. Het zorgt ervoor dat alle belangrijke elementen op een gestructureerde en begrijpelijke manier worden vastgelegd. De handleiding zorgt voor een goede kapstok om alles goed te begrijpen.

Het VAPH biedt verschillende model-IDO's aan, zoals:

- Voor ondersteuning door een vergunde zorgaanbieder via een PVB
- Voor ondersteuning door een multifunctioneel centrum die ingekocht wordt met een PAB

## Hoe onderhandel je over je IDO?

Denk op voorhand goed na over je wensen en noden. Zo kan je het gesprek met de zorgaanbieder over de IDO sterker aangaan. Onze flyer 'Gepakt en gezakt naar de onderhandeling rond de IDO' kan je hierbij helpen. Hierin vind je vragen die je jezelf kan stellen voordat je het gesprek aangaat, en suggesties voor vragen die je tijdens het gesprek kan stellen. Bovendien bevat de flyer een invulblad waarop je een overzicht kan maken van de afspraken die tijdens de onderhandeling worden gemaakt.

Heb je tijdens het gesprek vragen of twijfels? Wees dan niet bang om verduidelijking te vragen. Omdat de afspraken in het contract wederzijds zijn, is het essentieel dat beide partijen volledig op dezelfde lijn zitten. Het gaat om jouw zorg en ondersteuning, dus zorg ervoor dat alles duidelijk is voordat je ondertekent.

Voor de zorgaanbieder is het ook belangrijk dat je de inhoud van het contract goed begrijpt en erachter staat. Een goede samenwerking komt voort uit wederzijds begrip, en zorgaanbieders werken natuurlijk liever met tevreden cliënten.



VAPH website

Je kan de model-IDO's en handleidingen eenvoudig downloaden via de website van het VAPH.



Flyer

Je vindt onze flyer 'Gepakt en gezakt naar de onderhandeling rond de IDO' op onze website.



# Voor jou samengevat

We vatten al het budgetnieuws van de afgelopen drie maanden nog even voor jou samen.



## Belangrijke deadline: Dien je kosten van 2024 in voor 31/03/2025

31 maart 2025 is de laatste dag om je kosten van 2024 in te dienen bij het VAPH. Kosten die je na deze deadline indient, worden niet meer vergoed en moet je zelf betalen. Zorg dus dat je op tijd je budgetjaar afsluit. Heb je hiervoor hulp nodig? Neem dan snel contact op met ons, want de agenda's van de coaches lopen snel vol. Afspraken voor de eerste maanden van 2025 moeten al in 2024 worden ingepland.

In de aanloop naar 31 maart 2025 organiseren we webinars over hoe je je budgetjaar correct afsluit. Meer informatie vind je op onze website: [www.absoluutvzw.be/info-momenten](http://www.absoluutvzw.be/info-momenten)

PAB PVB

## Wie ondertekent documenten voor je PAB of PVB?

Het is belangrijk om te weten wie de documenten voor je PAB of PVB moet ondertekenen. Dit hangt af van de situatie rond bewindvoering. Is er geen bewindvoering? Dan tekent de persoon met een handicap uiteraard zelf. Als er bewindvoering is over goederen of persoon, dan moeten de persoon met een handicap en de bewindvoerder allebei tekenen, aangezien jullie samen beslissingen nemen. Bij bewindvoering over zowel goederen als persoon, tekent alleen de bewindvoerder. Bij minderjarigen tekent een van de ouders, of beide.

PAB PVB

## Dienstencheques vanaf 2025 volledig digitaal

Vanaf 2025 worden papieren dienstencheques volledig vervangen door een digitaal systeem. Voortaan kan je enkel nog elektronische dienstencheques aankopen. In de loop van 2024 zullen de huidige gebruikers van papieren dienstencheques uitgebreide informatie over de voorziene alternatieven ontvangen.

PAB PVB



## Combineren van de rol van budgethouder en assistent

Op 27 november 2023 kondigde het VAPH nieuwe regels aan over het combineren van de rol van budgethouder en persoonlijke assistent. In augustus 2024 besloot het VAPH echter deze wijzigingen niet door te voeren, waardoor de huidige regels blijven gelden, waardoor de regels van 1 januari 2024 blijven gelden.

PAB PVB



## Kilometervergoeding voor een assistent geïndexeerd op 1 oktober

Op 1 oktober is de maximale kilometervergoeding voor dienstverplaatsingen van je assistent opnieuw geïndexeerd. Het nieuwe maximumbedrag is nu 0,4293 euro per kilometer. Dit tarief blijft geldig tot 31 december 2024.

PAB PVB

## Eindejaarspremie 2024

Heb je een assistent met een arbeidsovereenkomst? Dan ben je verplicht om een eindejaarspremie te betalen. Deze premie bedraagt 54,54% van het geïndexeerde minimum maandloon van oktober. Je sociaal secretariaat berekent dit voor je. Dankzij de VIA 5-middelen wordt het PAB of PVB verhoogd bij budgethouders die deze eindejaarspremie moeten betalen. Het exacte bedrag voor 2024 is nog niet bekend, dus hou onze website en nieuwsbrief in de gaten voor updates.

PAB PVB



Altijd op de hoogte blijven van het laatste nieuws over het PVB en PAB?



Scan de QR-code en schrijf je in op de nieuwsbrief!

## Nieuw bij absoluut vzw



**Annelies  
Martens**  
administratief  
medewerker

“Dag iedereen, ik ben Annelies. Sinds augustus werk ik als administratief medewerker in Kortrijk. Absoluut vzw vind ik een maatschappelijk belangrijke organisatie met mooie waarden! Ik draag heel graag een steentje bij aan de werking van absoluut vzw.”



**Katrien  
De Lathauwer**  
coach  
West-Vlaanderen

“Hey! Ik ben Katrien, de nieuwe coach bij absoluut vzw in de kustregio. Enkele maanden geleden las ik in de nieuwsbrief dat absoluut vzw regelmatig extra coaches zoekt. Dat sprak me meteen aan, dus besloot ik contact op te nemen. Nu kijk ik ernaar uit om met mijn kennis over het budget mensen echt vooruit te helpen. Zo gaan budgethouders hopelijk zonder zorgen meer groeien. Tot snel!”



**Ryn Huybrechts**  
coach  
Oost-Vlaanderen

“Dag allemaal! Ik ben Ryn en sinds september maak ik deel uit van het team van absoluut vzw. Als coach zal ik budgethouders begeleiden in hun zoektocht doorheen de soms ingewikkelde wetgeving bij hun budgetopvolging. Ik werk zowel op kantoor in Kortrijk als op verplaatsing, waarbij ik huisbezoeken doe in de regio Zuid- en midden Oost-Vlaanderen. Wat me vooral aanspreekt in deze functie is de combinatie van het werken met en voor mensen, het onderweg zijn en het bieden van een luisterend oor waar nodig.”

## Kalender

### Professionele vormingen

**PVB**

**Mijn cliënt werkt met cash, en nu?**  
21 november van 9u tot 13u30

### Vormingen

Dit najaar organiseren we verschillende webinars voor onze leden. Zowel voor nieuwe budgethouders, als voor diegene die al langer met een PAB of PVB werken. Aangezien alle budgethouders eind maart 2025 hun budgetjaar 2024 moeten afsluiten, organiseren we in de aanloop naar deze deadline een aantal webinars. Tijdens deze sessies bespreken we belangrijke aandachtspunten en delen we praktische tips om je budgetjaar van 2024 af te sluiten. Raadpleeg onze website voor meer informatie en om je in te schrijven.

**PAB**

**PVB**

**Sluit je budgetjaar 2024 af**

**PAB**

**PVB**

**Werken in mijnvaph.be  
deel 1 & deel 2**

**PAB**

**Starten met een PAB**

**PVB**

**Starten met een PVB**

### Beschikbaarheid dit najaar

Onze infolijn is gesloten van dinsdag 24 december om 12u30 tot en met donderdag 2 januari 2025. Vanaf vrijdag 3 januari zijn we bereikbaar van 9u tot 12u30.



Blijf op de hoogte van ons  
opleidingsaanbod en info-  
momenten via [absoluutvzw.be](https://absoluutvzw.be)



## Over ons

Absoluut vzw vertrekt vanuit een persoonlijke aanpak en ondersteuning op maat. Zo kunnen ook personen met een handicap de ondersteuning die ze wensen zelf organiseren.

Absoluut vzw is een collegiale en betrouwbare partner voor:

- Alle budgethouders en hun netwerk
- Diensten die instaan voor zorg en ondersteuning aan mensen met een handicap
- Beleid

## Visie

Voor absoluut vzw staat de persoon met een handicap centraal. Absoluut vzw informeert mensen op een deskundige en onafhankelijke wijze over alle mogelijkheden van de persoonsvolgende financiering. Absoluut vzw staat jou bij bij het maken van bewuste keuzes en ondersteunt jou bij de besteding van jouw persoonsvolgend budget.

## Volg ons



facebook.com/absoluutvzw  
linkedin.com/company/absoluut-vzw/

## Giften

Een gift, groot of klein, helpt ons mensen helpen. Om een aftrekbare gift te doen, stort je minimaal 40 euro van je privérekening op het rekeningnummer van absoluut vzw (BE76 7775 9247 7995 – BIC GK-CCBEBB) met als mededeling 'gift'.

Alvast bedankt voor jouw steun!

## Wij zijn er voor jou, overal in Vlaanderen



## Contact

### Kantoor Antwerpen (hoofdzetel)

A. Goemaerelei 66,  
2018 Antwerpen

### Kantoor Kortrijk (administratief centrum)

Spinnerijstraat 107,  
8500 Kortrijk

### Telefoon

03 259 08 85

### E-mail

info@absoluutvzw.be

## Colofon

**Redactie:** Thijs Callens, Lien Van de Wiel en Catharina Larsen

**Foto's:** Vincent Slock, Unsplash, Kris Van de Sande

**Vormgeving:** Goed Goed

**Verantwoordelijke uitgever:**

Bart D'Herde, absoluut vzw, Arthur Goemaerelei 66, 2018 Antwerpen

**Druk en verzending:**

Mirto, Industriepark-Drongen 21, 9031 Gent, www.mirto.be

Heb je een mooi beeld of kom je een interessant nieuwsfeit tegen om te delen in de Gazet van 't Budget? Mail het naar [info@absoluutvzw.be](mailto:info@absoluutvzw.be).

Ben je al ingeschreven op onze maandelijkse **digitale nieuwsbrief**?

Daarin vind je onder andere het laatste budgetnieuws, de aankomende webinars en handige tips en weetjes.

Scan de QR-code en schrijf je in:



# Hoe start ik mijn zoektocht naar ondersteuning?

Het is soms moeilijk om de juiste ondersteuning te vinden. Daarom geven we je enkele tips om je te helpen met je zoektocht.

1. **Begin met je ondersteuningsplan.** Dit helpt je om te bepalen welke assistentie je nodig hebt.
2. **Check zorgwijs.be** voor een overzicht van zorgaanbieders en assistenten.
3. **Bezoek VAPH.be** voor een lijst van vergunde zorgaanbieders, multifunctionele centra, ouderinitiatieven en groenezorginitiatieven.
4. **Ga langs bij een sociaal huis of andere lokale diensten.** Zij hebben vaak informatie over sportclubs, oppashulp, taxidiensten of diensten voor aangepast vervoer.

## Zoek je een persoonlijke assistent?

1. **Stel een duidelijke vacature op.** Denk na over de taken, vaardigheden, werktijden en het loon van de assistent. Zoek je betaalde assistentie (via bv. een sociaal secretariaat of interimkantoor) of vrijwillige assistentie (vrijwilliger of via deeleconomie)? Maak ook een plan voor de sollicitatieprocedure.
2. **Plaats je vacature online** op websites zoals zorgwijs.be, VDAB.be en 11.be.
3. **Neem contact op met interimkantoren** zoals Randstad Medical, Agilitas Care, Stegmann en Trixxo. Zij kunnen je helpen om een assistent te vinden.
4. **Heb je een (opstart)coach bij absoluut vzw?** Laat hen weten dat je een assistent zoekt. Zij kunnen je extra tips geven.

Heb je specifieke vragen?  
Dan kan je ons bellen op het nummer **03 259 08 85** of een e-mail sturen naar **info@absoluutvzw.be**.



## Zit je nog met iets?

Blijf er niet mee zitten en bel ons!  
**03 259 08 85**

**Annelies en Nephtalie** zijn bereikbaar:

- maandag-donderdag: van 9u tot 12u30 en van 13u tot 16u30
- vrijdag: van 9u tot 12u30